

# Jak Synergy Consulting Group wspiera firmy rodzinne w procesie sukcesji.

Budowa firmy rodzinnej to wyzwanie, które wykracza poza ramy zwykłego biznesu – to nieprzespane noce, podejmowanie trudnych decyzji i odwaga, by marzenie przekuć w realną wartość dającą utrzymanie rodzinie. Jednak nadchodzi moment, w którym to dzieło musi przejść najtrudniejszy egzamin: zmianę pokoleniową.

W **Synergy Consulting Group** wierzymy, że sukcesja to nie tylko formalne przekazanie udziałów, ale proces budowania wielopokoleniowej dynastii, w którym bezpieczeństwo Nestora i rozwój Sukcesora stanowią jedność.

## Profesjonalne wsparcie w labiryncie emocji i liczb

Sukcesja to proces, w którym twarda logika biznesowa zderza się z najsilniejszymi emocjami. Nasza rola polega na byciu przewodnikiem w tym procesie, pomagając Nestorom rozwiązać problemy, które najczęściej stają na drodze do stabilnej przyszłości firmy:

- **Poczucie osobistego komfortu finansowego:** pomagamy nestorom w ustaleniu tzw. „kwoty wolności”, co pozwala mu przestać patrzeć następcy na ręce z lęku o własną przyszłość.
- **Struktura komunikacji:** wdrażamy narzędzia takie jak **Konstytucja Rodzinna**, która pozwala rozdzielić role zawodowe od relacji rodzinnych, aby niedzielny obiad przestał przypominać posiedzenie zarządu.
- **Bezpieczeństwo prawne i operacyjne:** przeprowadzamy audyty sukcesyjne, wskazując na ryzyka związane z prowadzeniem biznesu oraz przygotowując firmę na życie bez codziennej obecności Nestora.
- **Relacje z zespołem:** dbamy o to, by zmiana lidera nie zachwiała stabilnością zespołu, ucząc Nestora, jak publicznie budować autorytet następcy.

## Kluczowe kompetencje, które rozwijamy u nestorów:

1. **Mentoring zamiast dyrygowania:** uczymy nestorów, jak budować sprawczość sukcesora.
2. **Akceptacja stylu zarządzania:** pomagamy zrozumieć, że sukcesor nie musi być „klonem” założyciela i może mieć inną wizję rozwoju, o ile obie strony dzielą te same fundamenty etyczne.
3. **Cierpliwość i prawo do błędu:** edukujemy seniorów, że pozwolenie następcy na pomyłki w czasie, gdy nestor jest jeszcze obok, to najtańsza i najskuteczniejsza lekcja odpowiedzialności.
4. **Projektowanie „drugiego życia”:** wspólnie z nestorem definiujemy jego nową rolę za dwa lata – czy będzie to doradca, członek rady nadzorczej, czy pasjonat realizujący marzenia niezwiązane z biurem.


## Wspólnie budujemy przyszłość rodziny biznesowej.


- Naszą misją jest dopilnowanie, aby gigantyczny wysiłek poprzedniego pokolenia nie został zmarnowany, a dorobek życia nie stał się ciężarem dla dzieci.
- Pomagamy przekształcić firmę rodzinną w profesjonalnie zarządzany biznes z „duszą”, który przetrwa próbę czasu i będzie powodem do dumy dla kolejnych pokoleń.



AGNIESZKA KAUCZYŃSKA

Doradca ds. strategii sukcesji w firmach rodzinnych

 [a.kauczynska@synergy-consulting.pl](mailto:a.kauczynska@synergy-consulting.pl)

 +48 604 259 634



MAGDALENA WINNICKA

Doradca ds. rozwoju firm rodzinnych

 [m.winnicka@synergy-consulting.pl](mailto:m.winnicka@synergy-consulting.pl)

 +48 602 351 287

 [www.synergy-consulting.pl/sukcesja/](http://www.synergy-consulting.pl/sukcesja/)